แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



sakhon.hr@gmail.com

0 3442 7387

www.samutsakhon.go.th

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาคร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตามแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเป็นกลไกสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดสมุทรสาคร สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ยกระดับมาตรฐานและพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนให้มีความเข้มแข็งและสอดรับกับภารกิจของจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะเป็นประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในจังหวัดสมุทรสาคร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทสาคร
มิถุนายน ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Vision)

“เป็นหน่วยหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม”

พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Missions)

1. บริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาครอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategic Imperatives)

1. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
3. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
4. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
5. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

<u>ประเด็นกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</u>

๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑
พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนา**ความรู้ด้านกฎหมาย**ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาของจังหวัด
  - พัฒนา**ทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล**เพื่อรองรับการทำงานยุคใหม่
  - พัฒนา**ทักษะด้านภาษา**เพื่อรองรับการให้บริการกลุ่มประชากรที่หลากหลาย
  - พัฒนา**สมรรถนะการให้บริการ**ประชาชน**ในเชิงรุก**
  - พัฒนา**ทักษะในการแปลงยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา**จังหวัดไปสู่การปฏิบัติ
  - พัฒนา**สมรรถนะในการบรูณาการ**การทำงาน**เชิงพื้นที่**มุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
  - พัฒนา**ภาวะผู้นำในการปฏิบัติงาน**เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
  - พัฒนา**ทักษะการสื่อสาร การเจรจาต่อรอง และการบริหารความขัดแย้ง**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
  - พัฒนา**การสรรหาบุคลากรในวิชาชีพที่จำเป็น**ต่อการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและแผนพัฒนาจังหวัด
  - พัฒนา**การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**เพื่อสร้าง**แรงจูงใจ**และ**ความเป็นธรรม**ในการปฏิบัติงาน
  - ส่งเสริม**การจัดการความรู้**และ**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้**
  - ส่งเสริม**การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและมอบหมายงาน**เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลาย
  - พัฒนา**ระบบการทำงานข้ามสายงาน**และ/หรือกลุ่มงาน
  - สนับสนุนการ**เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง**เพื่อ**ความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓
สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริม**ความสัมพันธ์อันดี**และ**สร้างความผูกพัน**ต่อการปฏิบัติราชการในจังหวัด (Engagement)
  - เสริมสร้าง**วัฒนธรรมองค์กร**ให้เอื้อต่อการพัฒนาจังหวัด
  - พัฒนา**สภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่ และบรรยากาศ**ในการทำงาน (Well- Being)
  - พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็น**สถานที่ทำงานที่มีความสุข** (Happy Workplace)
  - ปรับปรุง**สวัสดิการและสิ่งตอบแทน**ให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกลุ่ม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน
  - สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
  - สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน
  - ส่งเสริมพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และป้องกันการทุจริต
  - ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕
พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนของจังหวัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย
  - เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด
  - ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Transformation)
๔ กลยุทธ์ ๑๑ โครงการเชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการเชิงกลยุทธ์
 ๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด	**มืออาชีพ** ๑. การวัดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเชิงรุก ๒. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในจังหวัด
 ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม ๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	**หลักธรรมาภิบาล** ๓. การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔. ปรับปรุงกระบวนงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ๕.การอบรมส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน ๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน	**คุณภาพชีวิต** ๗.จัดทำแบบสำรวจความผูกพันองค์กร ๘.การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดสมุทรสาคร ๙. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน
 ๕. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ	**เทคโนโลยีและนวัตกรรม** ๑๐. การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้นวัตกรรมเพื่อการบริการประชาชน ๑๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม ในการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	การมอบหมายงานในหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓	กิจกรรมสร้างสุข ในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ และ ๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕	การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง และพนักงานราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ และ ๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๖	โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๗	โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานที่ดิน
๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ และ ๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	สอบคัดเลือกลูกจ้างสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

๑๑	สอบคัดเลือกลูกจ้างโครงการยาเสพติด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	คัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ระดับจังหวัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	คัดเลือกปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ระดับจังหวัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	คัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยอดเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HDR)	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	การสรรหาและประเมินผล โดยแสดงหลักเกณฑ์ให้ทราบทางเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ดังนี้๐ - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง - การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง - การประเมินผล หยุด/ลา - จริยธรรม / วินัย	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ปี๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	**การประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙** -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ –๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	**การมอบหมายงาน** -จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

๒๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒	๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ
๒๒	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย	๑๘ มี.ค. - ๒๘ ต.ค. ๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ
๒๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	การมอบหมายงานในหน้าที่	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	โครงการปรับปรุงการบริหารอัตรากำลังและทบทวนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	มกราคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของพนักงานราชการ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ
๒๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ
๒๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ – ๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) **(หลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง** เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง **โดย สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.))**	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๓	กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร (E-office)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔	หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๖๘ - ตุลาคม ๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๕	หลักสูตรพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๖๘ - ตุลาคม ๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๖	หลักสูตรเทคโนโลยีด้านการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๖๘ - ตุลาคม ๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๗	การจัดการความรู้ (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๖๘ - ตุลาคม ๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๘	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร กรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างสำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) สำหรับบุคลากร สำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer)	ตามค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเบี้ยเลี้ยงของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายและจำนวนวันที่จัดโครงการอบรม	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	ตามค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเบี้ยเลี้ยงของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายและจำนวนวันที่จัดโครงการอบรม	มิ.ย. - ก.ค. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีส่วนราชการของกรมบัญชีกลาง (ด้านสินทรัพย์) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ตามค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเบี้ยเลี้ยงของ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

		บุคลากรที่ได้รับมอบหมายและจำนวนวันที่จัดโครงการอบรม		
๑๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบานาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ตามค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเบี้ยเลี้ยงของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายและจำนวนวันที่จัดโครงการอบรม	มี.ค. - มิ.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการขอรับบำนาญพิเศษ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - เม.ย. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การขอรับและการจ่ายเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติหรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่คลังเขต คลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	อบรม อสค.BABI	๑๓,๗๖๕ บาท	๑๖ มิ.ย.๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเสริมศักยภาพและทักษะเจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	การจัดการความรู้ในกรมการจัดหางานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	การอบรมการบริหารทรัพยากรบุคลากรแนวใหม่ (HR Transformation	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การอบรมหลักสูตรให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เรื่อง การสร้างความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersercurity Awareness)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) ของ สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร

๒๗	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การ (ERP)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	โครงการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. - ธ.ค. ๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสบการณ์ และการปฏิบัติงานประกันสังคม	๑๒,๐๐๐ บาท	ม.ค. - ธ.ค. ๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	**โครงการพัฒนากรอบความคิด(Mindset) และทักษะ(Skills) ของบุคลากร** หลักสูตร: มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน **เป้าประสงค์**: ๑. บุคลากรมีเส้นทางการพัฒนาที่ชัดเจนครอบคลุมการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ๒. บุคลากรมีศักยภาพและได้รับการพัฒนาทักษะ (Skills) ในด้านมนุษยสัมพันธ์ การสื่อสาร และเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนต่อหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ สามารถนำทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ **ตัวชี้วัด:** ๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนากรอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล โดยทำแบบทดสอบหลังเรียนได้ตั้งแต่ ๖๐% ขึ้นไป (จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ ๔ ชั่วโมง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	**โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร** หลักสูตร: AI Basic โดย Microsoft Thailand	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ
๓๔	การจัดการองค์ความรู้ (KM) ให้กับบุคลากร โดยบรรจุในวาระการประชุมของสำนักงานฯ ประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ

๓๕	เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน หลักสูตรการปฐมนิเทศพลังงานจังหวัด	๒,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสายงานวิศวกร หลักสูตร “การทดสอบแบบไม่ทำลาย (Non -Destructive Testing : NDT)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕,๐๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - กรกฎาคม ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับภารกิจด้านน้ำมันเชื้อเพลิงในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๐๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงพลังงานด้านการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)	๒,๐๐๐ บาท	พฤษภาคม ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	เข้าร่วมการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานทดแทนสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ติดตั้งและใช้พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	๒,๕๐๐ บาท	เมษายน ๒๕๖๙ - กรกฎาคม ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	การส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะเสริมความรู้ด้านดิจิทัล - เข้ารับการประเมินตนเอง (Self–Assessment) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านระบบ EWE Platform (https://ewe.go.th/) - จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) - เข้าร่วมการประชุมวิชาการ (Conference) หรือการอบรม จากหน่วยงานที่น่าเชื่อถือ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง - ดำเนินการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อย่างน้อย ๑๐ ชั่วโมง	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - ก.ย.๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๔๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
๔๔	**การจัดการความรู้และนวัตกรรม** (Knowledge & Innovation Management : KM & IM)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

	ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **ชื่อองค์ความรู้ การเข้าถึงข้อมูลแฟ้มรายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรออนไลน์ผ่าน** Google Drive **และ แนวทางการดำเนินคดี การจัดจ้างทนายความ และข้อควรรู้ในการบังคับคดี**			
๔๕	การเข้าร่วมการจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร